



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

असाधारण

## EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

## PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 423।

नई दिल्ली, शुक्रवार, अगस्त 24, 2012/भाद्र 2, 1934

No. 423।

NEW DELHI, FRIDAY, AUGUST 24, 2012/BHADRA 2, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 14 अगस्त, 2012

सा.का.नि. 649(अ)।—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो (अभिलेख, प्रशासन एवं प्रशिक्षण प्रभाग) निरीक्षक पद भर्ती नियम, 1994, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो, अपराध रिकार्ड, प्रशासन एवं प्रशिक्षण प्रभाग में निरीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राष्ट्रीय अपराध अभिलेख ब्यूरो, अपराध अभिलेख, प्रशासन एवं प्रशिक्षण प्रभाग, निरीक्षक (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—पद-संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तरम् (2) से स्तरम् (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तरम् (5) से स्तरम् (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्रहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य अधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसंधान

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और प्रेंड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निरीक्षक 6*(2012)	कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसन्धितीय	वेतन बैंड 9300-34800 रु. तथा ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन -2	तीस वर्ष से अधिक नहीं।



(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
<p>अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोत्तिति के लिए एह मंत्रालय - अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोत्तिति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संराणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे उठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति :</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों जिसमें केन्द्रीय पुलिस संगठन या राज्य पुलिस संगठन भी शामिल हैं के ऐसे अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं : या</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200/- रु. तथा ग्रेड वेतन 2800/- रु. में नियुक्ति के पश्चात् छ: वर्ष की नियमित सेवा की है ;</p>						

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	
और (ख) निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यताएं एवं अनुभव रखते हों :				(i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बेचतार की डिग्री  (ii) अपराध अभिलेख, प्रबन्धन जिसमें प्रशासन का अनुभव भी शामिल है, उसमें दो वर्षों का अनुभव रखता हो।	टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफेसियल की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यावित प्रोफेसियल द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।	टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि के केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाहर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के

		(11)	(12)	
		<p>प्रयोजन के लिए, एक जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तरित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तरित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई समझी जाएगी सिवाय इसके जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक ग्रेड वेतन में, समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विताय किया गया हो और जहाँ यह फायदा केवल उन पदों को विस्तरित किया गया हो हिसके लिए वह ग्रेड वेतन /वेतनमान दिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p> <p>सीधी भर्ती</p> <p>मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी शाखा में बेचलर की हिंगी</p>	(iii)उपसचिव, गृह मंत्रालय सदस्य	

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

## NOTIFICATION

New Delhi, the 14th August, 2012

**G.S.R. 649(E).—** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Home Affairs, National Crime Records Bureau (Records Division and Administration and Training Division) Inspectors posts Recruitment Rules 1994, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President is hereby pleased to make the following rules regulating the method of recruitment to the post of Inspector in the National Crime Records Bureau (Ministry of Home Affairs) Crime Records, Administration and Training Division, namely:-

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the National Crime Records Bureau, Crime Records, Administration and Training Division, Inspector (Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2012.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.** - The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.
4. **Disqualifications.** - No person, —
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Inspector	006 * (2012)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial * Subject to variation dependent on work load.	Pay Band 2 Rs. 9300- 3480/- plus Grade Pay of Rs. 4200/-	Selection	Not exceeding 30 years

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotes	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
					13	
7	8	9	10	11	12	13
Bachelor's degree in any discipline from recognised university.	No.	Two years for direct recruits	33.3% by promotion . 66.7% by deputation failing which by direct recruitment	Promotion:- Sub-Inspector (General) in the Pay Band I of Rs. 5200-20200/- with Grade Pay of Rs. 2400/- in the Crime Records, Administration and Training Division of National Crime Records Bureau with ten years regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :- 1. Joint Director, National Crime Records Bureau - Chairman 2. Dy. Director, National Crime Records Bureau - Member 3. Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs - Member.	Consultation with Union Public Service Commission necessary (i) while appointing an officer on deputation.  Note 1 :- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service of two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for appointment to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

31984612-3


(i) based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/ pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.

**Deputation:**

Officers under the Central or State Governments or Union Territories including Central Police Organisations or State Police Organisations

a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or  
(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in the Pay Band 1 of Rs. 5200-20200/- with Grade pay of Rs. 2800/- or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

(i) Bachelors Degree from a Recognised University;

(ii) Possessing two years' experience in Crime Record management including experience of administration.

**Note 1 :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.


Note 2 : period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations or department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/ absorption shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 :- For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Direct Recruitment:-

Bachelor's Degree in any discipline from any recognised University

[F. No. 35/1/2009-Ad. I(A)/NCRB]  
S. SURESH KUMAR, Jr. Secy. (CS)